



Liiketoiminnan periaatteiden yhteenvedo

Lainmukaista ja eettistä käytöstä edellytetään aina

Tämä Liiketoiminnan periaatteiden yhteenvedo (yhteenvedo) sisältää lyhyesti esitettynä tietyt Minerals Technologies Inc:n (MTI tai yhtiö) avainperiaatteet liiketoiminnan laillisista ja eettisistä toimintatavoista. Tämä yhteenvedo käsittää yhden osan tavoitteestamme varmistaa laillinen ja eettinen toiminta MTI:n ja sen johtajien, virkailijoiden ja työntekijöiden osalta. Tämä yhteenvedo on osa suurempaa prosessia, joka sisältää korporaation periaatteiden noudattamisen, avoimen suhteen työntekijöiden ja esimiesten kanssa, mikä hyödyttää hyviä liiketoimintatapoja ja ennen kaikkea meidän kaikkien noudattaman eheyden ja hyvän arvostelukyvyn.

MTI:n periaatteena on olla hyvä yrityskansalainen niissä maissa, joissa teemme liiketoimintaa. Vastuullamme on noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja. Näihin sisältyvät lait, jotka suoraan vaikuttavat tapaan miten hoidamme liiketoimintaamme kuten kartellilait ja ympäristölait, osakekauppaa koskevat lait ja MTI:n ja sen työntekijöiden välistä suhdetta koskevat lait.

Meidän on edistettävä korkeita standardeja toimimalla yhtiön liiketoiminnoissa selkeästi eettisellä tavalla. On sekä oikein että MTI:n ja meidän kaikkien etujen mukaista toimia tässä esitettyjen periaatteiden mukaisesti. Eheyden tulee olla jatkuvasti liiketoimintamme pohjana.

Tämän yhteenvedon sisältämien standardien noudattamatta jättäminen saattaa aiheuttaa vakavia seurauksia sekä siihen syyllistyneille henkilöille että MTI:lle. Sellainen toiminta voi vahingoittaa MTI:n hyvää nimeä, kauppa- ja asiakassuhteita ja liiketoimintatilaisuuksia. Se voi myös rikkoa liittovaltion, osavaltioiden tai paikallisia lakeja. Tällaiset rikkomukset saattavat asettaa sekä MTI:n että siihen osalliset syytteeseen, sakkoihin ja henkilökohtaisen väärinkäytöksen osalta vankilatuomioon. Yhtään näistä periaatteista rikkova työntekijä joutuu kurinpitotoimien kohteeksi, joihin sisältyy enimmillään työsuhteen purkaminen.

MTI:n päälakimies on nimetty Corporate Compliance -virkailijaksi. Corporate Compliance -virkailijalla on viime kädessä vastuu vaatimustenmukaisuuden noudattamisesta kaikkien sovellettavien lakien, määräysten, säädösten, tämän yhteenvedon ja kaikkien näihin liittyvien MTI:n periaatteiden ja menettelytapojen valvomisesta. Hän on raportointivelvollinen yhtiön johtokunnalle ja johtoryhmän auditointikomitealle.

Aina, jos sinulla on syytä epäillä, että tämän yhteenvedon tai sovellettavien lakien, määräyksien tai säädösten kirjainta tai yhtiön vastaavia periaatteita tai menettelytapoja on rikottu, siitä on ilmoitettava välittömästi esimiehellesi tai Corporate Compliance -virkailijalle, alla kuvatulla tavalla. Jos epäilet, ettei esimies, jolle olet ilmoittanut rikkomuksesta tai mahdollisesta rikkomuksesta, ole ryhtynyt asianmukaisiin toimenpiteisiin, sinun on otettava yhteys Corporate Compliance -virkailijaan. Corporate Compliance -virkailija suorittaa tutkimuksia tai valvoo niiden suorittamista.

Ennakoivien tutkimusten suorittaminen etukäteen on ehdottomasti kiellettyä, jollei Corporate Compliance -virkailija ole antanut sille valtuutusta.

Raportit rikkomuksista tai mahdollisista rikkomuksista voidaan tehdä henkilökohtaisesti tai kirjallisesti osoitteeseen: Minerals Technologies Inc., 622 Third Avenue, New York, New York 10017-6707, USA, Attention: Corporate Compliance -virkailija Raportin voi tehdä Corporate Compliance -virkailijalle myös puhelimitse: +1 212 878 1858.

Raportit rikkomuksista tai mahdollisista rikkomuksista voidaan tehdä myös nimettömänä yhtiön Compliance-kuumalinjalle puhelimitse: +1 877 209 3660 tai sähköisesti osoitteessa: [Minerals Technologies Inc. Compliance Hotline](#). Yhtiön Compliance-kuumalinja on ulkopuolisen palveluntarjoajan ylläpitämä, jotta varmistetaan anonyymiyys ja luottamuksellisuus. Lisäksi työntekijät voivat lähettää luottamuksellisesti ja nimettömänä huolensa koskien arveluttavia kirjanpitokäytäntöjä tai auditointitoimia koskien johtoryhmän auditointikomitealle soittamalla yhtiön Compliance-kuumalinjalle. Epäilyksien pohjaksi on annettava riittävän yksityiskohtaiset tiedot tosiasioista, jotta asia voidaan tutkia asianmukaisesti.

Yhtiön periaate on ettei yksikään sen johtaja, virkailija tai muu työntekijä ryhdy minkäänlaisiin kustotoimiin sellaista henkilöä kohti, joka raportoi minkään tahansa sovellettavan lain, määräyksen tai säädöksen, tämän yhteenvedon tai minkä tahansa MTI:n periaatteen tai toimintatavan rikkomuksesta.

Kaikki esimiehet ja johtajat, mukaan lukien pääjohtaja, Corporate Compliance -virkailija ja kaikki MTI:n virkailijat, noudattavat avoimien ovien politiikkaa, joka sallii kaikkien työntekijöiden esittää huolensa suoraan MTI:n esimiehille tai kysyä heiltä suoraan kysymyksiä.

Jokaisen työntekijän, joka toimii yhtiön puolesta, tulee ymmärtää MTI:n periaatteet ja toimintatavat sekä noudattaa niitä. Näiden yhtiön periaatteiden täydelliset tekstit ovat työntekijöiden käytettävissä yhtiön MyMTI-verkkosivustolla tai pyynnöstä sisäiseltä auditointiosastolta tai lakiosastolta. Työntekijät ovat vastuussa näiden periaatteiden ja toimintatapojen tuntemisesta ja ymmärtämisestä siinä laajuudessa kuin ne heitä ja heidän toimintaansa koskevat. Työntekijät voivat saada apua näiden periaatteiden ymmärtämiseen esimiehiltään tai Corporate Compliance -virkailijalta. Epäselvissä tilanteissa työntekijöiden tulee pyytää ohjeita etukäteen ennen toimenpiteisiin ryhtymistä.

Tietyt lait ja MTI:n vastaavat periaatteet ja toimintatavat, jotka ovat erityisen tärkeitä MTI:n liiketoiminnalle ja sen hyvälle nimelle ja maineelle, on esitetty seuraavassa yhteenvetona.

Työntekijäsuhteet

MTI on sitoutunut olemaan ensiluokkainen työnantaja ja varmistamaan työntekijöiden korkean tason motivaation ja sitoutumisen. MTI:n periaate on kohdella työnhakijoita ja työntekijöitä rotuun, väriin, uskontoon, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, kansalliseen alkuperään, vammaisuuteen tai veteraaniasemaan katsomatta sekä tarjota haastavia tilaisuuksia yksilölliselle kasvulle ja edistymiselle liiketoimintansa tavoitteiden mukaisesti, varmistaa avoin

kommunikaatio koko organisaation läpi, suojella työntekijöidensä terveyttä ja turvallisuutta ja taata häirintävapaa työyhteisö.

Yksittäiset johtajat ovat suoraan vastuussa tämä periaatteen soveltamisesta ja sen viestimisestä organisaationsa työntekijöille. Periaatteen onnistuneen toteutumisen edellytyksenä on kuitenkin kaikkien johtajien, virkailijoiden ja työntekijöiden sitoutuminen tähän.

Ahdistelun ja häirinnän vastaisuus

Jokaisella työntekijällä on oikeus tehdä töitä ammatillisessa ympäristössä, joka edistää yhtäläisiä työllistymismahdollisuuksia ja kieltää diskriminoivat käytännöt, mukaan lukien seksuaalisen ja muiden ahdistelunmuodot, joita ilmenee rodun, kansallisen alkuperän, uskonnon, iän, vammaisuuden tai muiden suojattujen ominaisuuksien vuoksi. Yhtiö ei hyväksy tai salli diskriminaatiota tai ahdistelua, tapahtuipa se työntekijän, johdon, asiakkaan, myyjän tai yhtiön vieraan taholta.

Yhtiö kehottaa ja odottaa työntekijöidensä ilmoittavan välittömästi kaikki diskriminointi- tai ahdistelutapaukset esimiehelleen, kenelle tahansa henkilöstöosaston päällikölle, kenelle tahansa johtokunnan jäsenelle, kenelle tahansa lakiosaston lakimiehelle tai MTI:n Compliance-kuumalinjalle. Vapaa henkilökohtainen suhde työkaverin kanssa edustaa erikoistilannetta, jossa saattaa esiintyä väitteitä seksuaalisesta häirinnästä. Kuten kohdassa "eturistiriidat" on esitetty, sellaisista suhteista tulee ilmoittaa omalle esimiehelle tai henkilöstöhallinnon johtajalle.

Yhtiö kieltää kostotoimet sellaista työntekijää kohtaan, joka hyvässä uskossa raportoi epäilystä diskriminaatiosta tai laittomasta häirinnästä tai joka toimii hyvässä uskossa sellaisen raportin tutkinnassa mukana. Kaikki havaitut kostotoimet tulee raportoida välittömästi edellä esitettyjen toimenpiteiden mukaisesti.

Sukulaiset työpaikalla

Vaikka yhtiön tarkoituksena ei ole estää sukulaisten tai muiden läheisten omaisten palkkaamista, yhtiö edellyttää, että työntekijän henkilökohtaisen suhteen ja liikesuhteen välillä on selkeä raja. Sukulainen voidaan palkata vain, jos hän ei toimi oman sukulaisensa suorana alaisena tai esimiehenä. Sukulaisella ei saa olla suoraa tai välillistä päätösvaltaa oman - 4 - sukulaisensa palkkaan, urakehitykseen tai työtehtäviin. Jos kahdesta työntekijästä tulee sukulaisia sen jälkeen, kun heidät on jo palkattu, yritetään toinen osapuolista siirtää toiseen tehtävään tai muulla tavoin lieventää muutoksen vaikutuksia, jotta varmistetaan tämän käytännön noudattaminen. Tarvittaessa toisen työntekijöistä täytyy poistua yhtiön palveluksesta.

Ennen palkkaamista, ylennystä tai siirtoa työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa esimiehelleen ja henkilöstöjohtajalle todellisista tai mahdollisista sukulaisen palkkaamiseen liittyvistä tilanteista. Jos nykyisistä työntekijöistä tulee sukulaisia tai muita läheisiä omaisia, heidän on ilmoitettava asiasta esimiehelleen ja henkilöstöjohtajalle.

Rehellinen kilpailu ja kartellilakien ja kaupanrajoituslakien noudattaminen on välttämätöntä

Me kilpailemme markkinoilla rehellisesti ja laillisesti. Jokaisen meistä tulee toimia rehellisesti yhtiön asiakkaita, toimittajia, kilpailijoita sekä toinen toistamme kohtaan. Kukaan meistä ei saa saada epäreilua etua manipulaation, piilottamisen, luottamuksellisen tiedon väärin käytön, materiaalistien tosiasioiden väärin esittämisen tai muun epärehellisen toiminnan kautta.

MTI noudattaa myös kartellilakeja. Nämä lait ovat monimutkaisia eikä niitä ole helppo esittää yhteenvedona. Minimissään ne edellyttävät, ettei MTI:n ja sen kilpailijoiden välillä ole sopimuksia tai yhteisymmärryksiä, jotka vaikuttavat hintoihin, myynnin ehtoihin tai kohtuuttomasti haittaavat täydellistä ja vapaata kilpailua. Kartellien vastaiset lait käsittävät liiketoiminnan useita kohtia. Niiden työntekijöiden, joiden vastuulla on liiketoiminta alueilla, joihin nämä lait vaikuttavat, tulee tuntea ne.

Emme käy keskusteluja tai ole muuten yhteydessä kilpailijoidemme kanssa MTI:n tai muiden veloittamien maksujen suhteen. Tämä rajoitus koskee myös yhteistyötä sekä tavarantoimittajiemme että asiakkaidemme kanssa, paitsi keskustelu suorista siirroissa MTI:n ja näiden osapuolten välillä on sallittua.

Sopimukset tai yhteisymmärrykset kilpailijoiden kanssa alueista tai markkinoista, joilla kilpailevia tuotteita myydään, ovat pääasiallisesti laittomia. Tämän mukaisesti kilpailijoiden kanssa ei käydä mitään keskusteluja tällaisista aiheista. Myöskään muita sopimuksia muiden kanssa ei saa olla siitä, ettei tietyille henkilöille tai yrityksille myydä tuotteita (erikoiskaupankäyntisopimuksia voidaan sopia kohtuulliselle aikajaksolle, kun siihen on saatu lakiosastolta edeltävä lupa).

Kauppayhdistyksien kokoukset ja muut alan kokoontumiset ovat yleensä laillisia ja kannattavia tilaisuuksia. Nämä kokoukset tuovat kuitenkin yhteen kilpailijoita, jotka saattavat haluta keskustella yhteisesti kiinnostavista asioista. Kaikkia keskusteluja, toimia tai siirtoja, joihin saattaa liittyä kiellettyä toimintaa, on vältettävä tilanteesta riippumatta.

Patenttien, tietotaidon ja muun teknologian lisensoiminen tuo usein esiin tärkeitä kartellien vastaisten lakien tulkintaa vaativia ongelmia. Siksi on erittäin tärkeää, että työntekijät ottavat yhteyden lakiosastoon välittömästi, kun lisenssisopimuksia harkitaan vakavasti.

Kaupanrajoittamista säätelevät lait sisältävät antiboikottilait, Yhdysvaltain kauppasaartolait ja vienninvalvontalait. Näiden lakien piiriin kuuluvista asioista vastuullisten työntekijöiden tulee olla tietoisia niistä ja niiden asettamista rajoituksista ja neuvotella aina tarvittaessa lakiosaston kanssa. Monilla vierailuilla mailla on omat kartellien vastaiset lait, joista jotkut ovat merkittävästi erilaisia kuin Yhdysvaltain kartellilait. MTI:n ulkomaatoiminnasta vastuullisten työntekijöiden tulee olla tietoisia näistä laeista ja niiden soveltamisesta ja neuvotella aina tarvittaessa lakiosaston kanssa.

Yhteisölliset suhteet

MTI on sitoutunut olemaan hyvä yrityskansalainen. MTI tunnustaa, että rakentavat suhteet yhteisön kanssa ja positiiviset välit isäntäyhteisöjen kanssa ovat tärkeitä menestymiselle liiketoiminnassa. Me saavutamme nämä tavoitteet toimimalla liiketoiminnassa tavalla, joka tukee isäntäyhteisön kokonaistaloudellista elinvoimaa, toimimalla tuotantolaitoksissamme ympäristölakien ja määräysten mukaisesti sekä tukemalla ja rohkaisemalla julkisia periaatteita, jotka parantavat liiketoimintamme oikeaa suorittamista ottaen samalla huomioon työntekijöiden ja yhteisön edut.

MTI:n omistusoikeudellista ja luottamuksellista tietoa on suojeltava

Me kaikki olemme velvollisia säilyttämään MTI:n ja asiakkaidemme omistusoikeudellisen ja luottamuksellisen tiedon luottamuksellisuuden. Omistusoikeudellisen ja luottamuksellisen tietomme suojeleminen, mukaan lukien immateriaaliomaisuus ja tilikirjat, on välttämätöntä, jotta voimme säilyttää kilpailuasemamme.

Suuri osa siitä tiedosta, jota kehitämme tutkimuksessa, tuotannossa, markkinoinnissa, myynissä, laki- ja talousasioissa on luonteeltaan uutta, erittäin luottamuksellista ja sen suojeleminen on tärkeää menestyksemme jatkumiselle. Meidän tulee suojata tietoja ja olla paljastamatta niitä ulkopuolisille paitsi hyväksytyissä liiketoimintatarkoituksissa ja laillisesti suojattuna. Niitä meistä, jotka työskentelevät omistusoikeudellisen ja luottamuksellisen tietomme parissa, saatetaan pyytää allekirjoittamaan sopimus, jossa muistutetaan velvollisuudestamme olla paljastamatta sellaisia tietoja, sekä ollessamme työsuhteessa ja lähdettyämme pois MTI:n palveluksesta.

Meidän kaikkien lojaalisuus, eheys ja terve harkinta, sekä töissä että työn ulkopuolella, on välttämätöntä MTI:n omistusoikeudellisen ja luottamuksellisen tiedon suojelemiselle.

Yhtiön varojen suojeleminen ja käyttäminen

MTI:n omaisuutta ovat sen omistamat, lisensoimat tai muuten sille kuuluvat arvokkaat resurssit. Kaikki johtajat, virkailijat ja työntekijät ovat vastuussa näiden varojen suojaamisesta ja niiden tehokkaan käytön varmistamisesta sekä varkauksien, huolimattomuuden ja tuhlauksen aiheuttamien tappioiden eliminoimisesta. Yhtiön kaikkia varoja saa käyttää vain laillisiin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin. Yhtiön varojen henkilökohtainen käyttö ilman lupaa on kielletty.

Johtajat, virkailijat ja työntekijät eivät saa käyttää sisäpiiritietoa

Lait kieltävät johtajia, virkailijoita ja työntekijöitä käyttämästä tai luovuttamasta muille MTI:tä koskevia taloudellisesti merkittäviä, julkistamattomia tietoja tarkoituksena myydä tai ostaa yhtiön osakkeita.

Taloudellisesti tärkeä tieto on mikä tahansa tieto jota sijoittaja saattaa pitää tärkeänä ostaako vaiko myykö osakkeita vai pitääkö ne.

Esimerkkejä tietyntyyppisistä taloudellisesti merkittävistä tiedoista ovat mutta eivät pelkästään seuraavat: tuloslaskelmat, tulosenusteet, muutokset osingoissa, mahdolliset sulautumiset, ostot, erottamisia tai yhteisyrityksiä sekä tiedot koskien merkittäviä löytöjä, tärkeää tuotekehitystä, huomattavia oikeustoimia ja huomattavat muutokset liiketoiminnan suunnassa.

Tietojen katsotaan olevan julkistamatonta, jollei sitä ole riittävällä tavalla julkistettu yleisölle. Esimerkkejä riittävästä julkistamisesta ovat Yhdysvaltain Securities and Exchange Commissionille annetut julkiset lomakkeen 8-K tiedot, lehdistötiedotteiden julkaiseminen, lehdistötilaisuudet tai kokouspuhelut, joihin kiinnostunut yleisö voi osallistua tai kuunnella, edellyttäen, että tieto on annettu riittävän paljon aiemmin. Tietoja ei tule vain julkistaa julkisesti, vaan myös riittävästi aikaa on kuluttava, jotta markkinat kokonaisuudessaan ovat tietoisia tiedoista ennen mitään MTI:n osakekauppoja sellaisten johtajien, virkailijoiden tai työntekijöiden taholta, joilla on näitä tietoja hallussa.

Johtajan, virkailijan tai työntekijän osakekauppa MTI:n osakkeilla markkinoilla perustuen taloudellisesti merkittävään, julkaisemattomaan tietoon tai muiden keneltä tahansa saadulla taloudellisesti merkittävään, julkaisemattomaan tietoon perustuva kaupanteko on kiellettyä ja aiheuttaa lisäksi selkeitä eettisiä ongelmia ja asettaa nämä henkilöt rikosoikeudellisen tai siviilioikeudellisen menettelyn alaiseksi.

Jokaisen meistä tulee noudattaa varovaisuutta, jottemme paljasta sisäpiiritietoa ulkopuolisille tahallisesti tai tahattomasti missään olosuhteissa, olipa kyse työpäivän aikana käydyistä neuvotteluista tai epävirallisista vapaa-ajan tilaisuuksista. Vain MTI:n valtuutetut virkailijat saavat vastata median, taloudellisten tahojen sijoittajien ja muiden esittämiseen kysymyksiin. Meidän muiden tulee ohjata heti sellaiset kyselyt yhtiön viestintäosaston johtajalle, puh. +1 212 878 1840, tai sijoittajasuhdejohtajalle, puh. +1 212 878 1831.

Jos sinulla on kysyttävää siitä, onko jokin tietty tietoja taloudellisesti merkittävää tai onko se riittävällä laajuudella julkistettu yleisölle ja markkinoille, ota yhteys Corporate Compliance -virkailijaan, ja pidätkä käymästä kauppaa MTI:n osakkeilla tai paljastamasta sellaista tietoa MTI:n ulkopuolisille, jollei sinulle ole annettu tietoa, ettei kyseinen tieto ole taloudellisesti merkittävä tai että se on julkistettu riittävällä laajuudella.

Eturistiriitojen välttäminen

MTI kunnioittaa kaikkien johtajiensa, virkailijoidensa ja työntekijöidensä oikeutta hallita liikeasioitaan ja sijoituksiaan. Samanaikaisesti meidän jokaisen tulee välttää tilanteita, joissa ilmenee mahdollinen ristiriita omien etujemme ja MTI:n edun välillä. Me kaikki olemme velkaa MTI:lle lojaalisuutemme ja meidän tulee välttää sijoituksia tai yhteisöjä, jotka haittaavat terveen järjen itsenäistä käyttöä MTI:n parhaiden etujen valvomisessa. Kaikkia toimintoja ja tilanteita, joihin liittyy eturistiriidan mahdollisuus, on vältettävä. Eturistiriitoja aiheuttavat olosuhteet eivät aina ole selkeitä ja niitä saattaa ilmetä parhaasta tahdostamme huolimatta.

Eturistiriita ilmenee, jos ulkopuolinen etumme saattaa haitallisesti vaikuttaa motivaatioomme tai toimintaamme yhtiön puolesta. Esimerkiksi ulkopuoliset sijoitukset saattavat tietyissä

olosuhteissa aiheuttaa eturistiriidan. Kahden MTI:n työntekijän intiimi suhde saattaa myös muodostaa todellisen tai näennäisen eturistiriidan, ja siksi siitä on ilmoitettava omille esimiehille tai henkilöstöosaston johdolle.

Eturistiriitoja syntyy myös, kun johtaja, virkailija, työntekijä tai hänen perheensä jäsen saa sopimattomia henkilökohtaisia etuja, kuten lahjoja tai kestitystä johtuen hänen asemastaan yhtiössä. Vaikka liiketoiminnallista pr-toimintaa rohkaistaan, MTI kieltää kenenkään johtajan, viranomaisen tai työntekijän hyväksyvän tai vastaanottavan lainoja, lahjoja, stipendejä, kestitystä tai muita rahallista arvoa sisältäviä asioita paitsi arvoltaan nimellisiä yhtiön tavarantoimittajilta tai asiakkailta. Lisäksi sellaiset lahjat ovat sallittuja vain, kun niitä ei anneta tai vastaanoteta säännöllisesti tai usein. Emme saa milloinkaan hyväksyä lahjoja, palvelua, matkaa tai kestitystä, jonka voi kohtuudella arvioida vaikuttavan päätöksiimme tai velvollisuuksiimme täyttämiseen.

Jokaisen työntekijän tulee välittömästi ilmoittaa heti esimiehelleen, sisäiselle auditoinnille tai Corporate Compliance -virkailijalle kaikista tilanteista tai olosuhteista, joihin saattaa liittyä eturistiriita. Johtajien tulee ilmoittaa tällaisista tilanteista yhtiön hallitukselle ja hallintoneuvostolle. Ilmoitukset tulee tehdä ennen toimenpiteitä tai ennen mahdollisten ristiriitojen toteutumista. Ilmoitukset voivat auttaa johtajia, virkailijoita ja työntekijöitä ratkaisemaan tietyn toimintatavan soveltuvuudessa epäselvissä tilanteissa.

Korporaatiomahdollisuuksia ei saa väärinkäyttää

Meidän velvollisuutemme MTI:lle on edistää sen laillisia etuja silloin, kun mahdollisuus siihen ilmenee ja meitä on kielletty (1) käyttämästä itse tilaisuuksia, jotka havaitsemme käyttäessämme yhtiön omaisuutta tai tietoja tai johtuen asemastamme yhtiössä, (ii) käyttämästä MTI:n omaisuutta, tietoja tai asemaamme yhtiössä henkilökohtaisten etujen tavoittelemisessa tai (iii) kilpailemasta yhtiön kanssa suoraan tai epäsuoraan liiketoimintamahdollisuuksista.

Kirjanpito on hoidettava täsmällisesti

MTI:n periaate on säilyttää kirjanpito eheys. MTI:n kirjanpito tulee aina valmistella täsmällisesti ja luotettavasti ja tallentaa oikein. Kaikki siirrot tulee suorittaa MTI:n yleisten tai erityisten valtuutusten mukaisesti. MTI:n tilikirjojen, tietueiden ja tilien tulee täsmälleen vastata MTI:n kaikkia siirtoja ja muita tapahtumia, joita koskevat tietyt kirjanpitolainsäädännön vaatimukset.

Jokainen työntekijä, jolla on tietoja tai tieto jostain piilotetusta rahastosta tai omaisuudesta tai mistään väärästä tai keinotekoisesta viennistä MTI:n tilikirjoissa tai tietueissa tai mistään sopimattomasta maksusta, tulee ilmoittaa asiasta välittömästi MTI:n luototusjohtajalle, Corporate Compliance -virkailijalle tai johtokunnan auditointikomitealle.

Lahjukset ovat kiellettyjä

MTI:n periaatteet kieltävät työntekijöitä tai ketään MTI:n puolesta toimivaa tarjoamaan maksua tai etua kenellekään henkilölle tai entiteetille tarkoituksensa sopimattomalla tavalla vaikuttaa virkamieheen tai saavuttaa epärehellisellä tavalla liiketoimintaetuja.

Odotamme johtajiemme, virkailijoidemme ja työntekijöidemme noudattavan kaikkia lahjonnan ja korruption kieltäviä lakeja, mukaan lukien Foreign Corrupt Practices Act - lakia, joka kieltää tekemästä tai tarjoamasta maksuja ulkomaiselle virkamiehelle tarkoituksena vaikuttaa että virkamies vaikuttaa lakiin tai päätökseen tai auttaa MTI:tä saavuttamaan tai säilyttämään liiketoimintaa. Kukaan meistä ei saa antaa lahjuksia, maksuja tai lahjoja tai aiheuttaa tilannetta, jossa toinen henkilö antaa, lahjuksen, maksun tai lahjan kenellekään virkamiehelle missään päin maailmaa MTI:n puolesta, olipa tarkoitus vaikuttaa tai ei. Omaksumme tämän lähtökohdan paitsi siksi, että sellainen lahjus, maksu tai lahja rikkoo lakia mutta myös, koska olemme sitoutuneet hyvään hallintotapaan ja rehelliseen ja puolueettomaan lainsäädäntöön.

MTI kieltää myös ”kaupallisen lahjonnan”, mikä on laitonta useissa maissa. Kaupallinen lahjonta merkitsee jonkin arvokkaan luovuttamasta edustajalle ilman edustajan esimiehen tietoa, tarkoituksena että edustaja vaikuttaa esimiehensä kaupalliseen toimintaan. Esimerkki sellaisesta on rahan maksaminen tai lahjan antaminen asiakkaan työntekijälle siinä toivossa, että työntekijä vaikuttaa asiakkaaseen siten, että hän ostaa tuotteitamme. Kaupallinen lahjonta on laitonta Yhdysvaltain liittovaltion lain, useiden osavaltioiden lakien ja myös lukuisten Yhdysvaltain ulkopuolisten maiden lakien mukaan. Siksi on tärkeää, että MTI:n kaikki esimiehet noudattavat ja varmistavat myös alaistensa noudattavan tiukkaa periaatettamme kaupallisen lahjonnan vastustamisesta.

Nimellistä arvoa arvokkaammat lahjat asiakkaille tai muille saattavat joissain tilanteissa muodostaa sopimattoman vaikuttamisen vaikutelman. Siksi kaikista sellaisista lahjoista on keskusteltava antajan esimiehen kanssa, jotta varmistetaan lahjan sopivuus. Arveluttavista tilanteista tulee keskustella Corporate Compliance -virkailijan kanssa.

Korporaation poliittisten lahjoitusten tekemistä on rajoitettu

MTI ei korporaationa saa Yhdysvaltain liittovaltion lain mukaan osallistua liittovaltion virkoihin pyrkivien ehdokkaiden tukemiseen.