



Súhrn pravidiel firemnej stratégie a správania

Neustále zákonné a etické správanie

Tento Súhrn pravidiel firemnej stratégie a správania (ďalej len „Súhrn“) obsahuje prehľad niekoľkých kľúčových zásad spoločnosti Minerals Technologies Inc. (ďalej len „MTI“ alebo „Spoločnosť“) s cieľom podnikat' legálnym a etickým spôsobom. Tento Súhrn je jedným z prvkov nášho úsilia o zabezpečenie zákonného a etického správania spoločnosti MTI a jej riaditeľov, vedúcich pracovníkov a zamestnancov. Tento Súhrn je súčasťou širšieho procesu, ktorý zahŕňa dodržiavanie samotných firemných pravidiel, otvorený vzťah medzi zamestnancami a nadriadenými, ktorý prispieva k dobrému správaniu pri podnikaní, a predovšetkým bezúhonnosť a správny úsudok nás všetkých.

Cieľom spoločnosti MTI je stať sa dobrou právnickou osobou v krajinách a lokalitách, kde podnikáme. Sme povinní dodržiavať všetky platné zákony. Patria medzi zákony, ktoré priamo ovplyvňujú spôsob nášho podnikania, napríklad protimonopolné zákony a zákony týkajúce sa životného prostredia, zákony upravujúce transakcie s akciami a zákony upravujúce vzťahy spoločnosti MTI so svojimi zamestnancami.

Musíme podporovať vysoké štandardy takým spôsobom, že činnosť spoločnosti budeme vykonávať jednoznačne etickým spôsobom. Je správne a súčasne v najlepšom záujme spoločnosti MTI a nás všetkých konať v súlade s tu uvedenými pravidlami. Základom všetkých našich obchodných aktivít musí byť aj naďalej integrita.

Pravidlom spoločnosti MTI je predchádzať neetickému alebo nezákonnému správaniu, zastaviť každé takéto správanie ihneď po zistení a disciplinárne potrestať tých, ktorí sa takéhoto správania dopúšťajú, alebo tých, ktorí nevykonávajú primeraný dohľad a dozor, čím umožňujú, aby porušenia zo strany iných osôb zostali neodhalené.

Nedodržiavanie štandardov uvedených v tomto Súhrne môže mať vážne následky pre dotknuté osoby aj pre spoločnosť MTI. Takéto konanie môže poškodiť dobré meno spoločnosti MTI, obchodné vzťahy a vzťahy so zákazníkmi a obchodné príležitosti. Môže viesť aj k porušovaniu federálnych, štátnych alebo miestnych zákonov. Takéto porušenia môžu byť predmetom trestného stíhania, pokút a v prípade individuálneho pochybenia aj trestu odňatia slobody. Zamestnanec, ktorý poruší niektoré z týchto pravidiel, bude čeliť disciplinárnemu konaniu, ktoré môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru.

Generálny právny zástupca spoločnosti MTI bol vymenovaný do pozície Úradníka pre dodržiavanie predpisov. Úradník pre dodržiavanie predpisov bude mať konečnú zodpovednosť za monitorovanie dodržiavania všetkých platných zákonov, pravidiel, predpisov, tohto Súhrnu a

všetkých súvisiacich pravidiel a postupov spoločnosti MTI, a bude zodpovedný za oznamovanie akýchkoľvek závažných porušení Vedúcej rade spoločnosti a Výboru predstavenstva pre audit.

Vždy, keď máte dôvod domnievať sa, že došlo k porušeniu platných zákonov, pravidiel alebo predpisov uvedených v tomto Súhrne alebo súvisiacich pravidiel a postupov Spoločnosti, musíte túto informáciu okamžite oznámiť svojmu nadriadenému alebo Úradníkovi pre dodržiavanie predpisov, ako je uvedené nižšie. Ak sa domnívate, že nadriadený, ktorému ste oznámili porušenie alebo možné porušenie, neprijal primerané opatrenia, musíte sa obrátiť na Úradníka pre dodržiavanie predpisov. Vyšetrovania bude vykonávať Úradník pre dodržiavanie predpisov, prípadne na ne bude dohliadať. Je nevyhnutné, aby žiadne osoby nevykonávali predbežné vyšetrovanie, pokiaľ ich na to neoprávni Úradník pre dodržiavanie predpisov.

Oznámenia o porušení alebo možnom porušení možno podať osobne alebo písomne na adresu: Minerals Technologies Inc., 622 Third Avenue, New York, New York 10017-6707, Do pozornosti: Úradník pre dodržiavanie predpisov. Oznámenia možno podávať aj telefonicky Úradníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov: 212-878-1858.

Hlásenia o porušení alebo možnom porušení možno podať aj anonymne na horúcu linku pre dodržiavanie predpisov Spoločnosti telefonicky na čísle: 1-800-869-3086 alebo elektronicky na adrese: [Horúca linka pre dodržiavanie predpisov spoločnosti Minerals Technologies Inc.](#). Horúcu linku pre dodržiavanie predpisov Spoločnosti prevádzkuje externý dodávateľ, aby sa zabezpečila anonymita a dôvernosť. Okrem toho môžu zamestnanci dôverne a anonymne oznámiť obavy týkajúce sa pochybných účtovných alebo auditorských postupov, a to Výboru predstavenstva pre audit prostredníctvom horúcej linky pre dodržiavanie predpisov Spoločnosti. Je potrebné uviesť dostatočne podrobný opis skutkového základu obvinení, aby bolo možné vykonať primerané vyšetrovanie.

Prísnou zásadou Spoločnosti je, že žiadny riaditeľ, vedúci pracovník ani iný zamestnanec nebude v žiadnom prípade prijímať odvetné opatrenia voči akejkoľvek osobe, ktorá nahlási porušenie akéhokoľvek platného zákona, predpisu alebo nariadenia, tohto Súhrnu alebo akejkoľvek súvisiacej zásady alebo postupu spoločnosti MTI.

Všetci vedúci a riadiaci pracovníci vrátane Generálneho riaditeľa, Úradníka pre dodržiavanie predpisov a všetkých vedúcich pracovníkov spoločnosti MTI pracujú podľa „pravidiel otvorených dverí“, ktorá umožňuje každému zamestnancovi vyjadriť akékoľvek obavy priamo vedúcim pracovníkom spoločnosti MTI s možnosťou klásť otázky priamo im.

Pravidlá a postupy spoločnosti MTI by mal pochopiť a dodržiavať každý zamestnanec, ktorý koná v mene Spoločnosti. Úplné znenia týchto firemných pravidiel sú zamestnancom k dispozícii na webovej stránke Spoločnosti MyMTI alebo na vyžiadanie na oddelení Interného auditu alebo v Právnom oddelení. Zamestnanci sú zodpovední za preštudovanie a pochopenie týchto pravidiel a postupov v rozsahu, ktorý sa vzťahuje na nich a ich činnosti. Zamestnanci môžu získať rady týkajúce sa týchto pravidiel od svojich nadriadených alebo od Úradníka pre dodržiavanie

predpisov. V prípade diskutabilných otázok musia zamestnanci pred prijatím opatrenia požiadať o radu a získať ju.

Nižšie sú zhrnuté niektoré zákony a súvisiace pravidlá a postupy spoločnosti MTI, ktoré sú obzvlášť dôležité pre podnikanie spoločnosti MTI a zachovanie dobrého mena a povesti Spoločnosti.

Vzťahy so zamestnancami

Spoločnosť MTI sa zaväzuje byť skvelým zamestnávateľom a zabezpečiť vysokú úroveň motivácie a angažovanosti zamestnancov. Zasadou spoločnosti MTI je zaobchádzať s uchádzačmi a zamestnancami bez ohľadu na rasu, farbu pleti, náboženstvo, pohlavie, sexuálne preferencie, vek, národnosť, zdravotné postihnutie alebo postavenie veterána; ponúkať podnetné príležitosti na individuálny rast a postup v súlade s potrebami svojich podnikov; zabezpečovať otvorenú komunikáciu v rámci celej organizácie; chrániť zdravie a bezpečnosť svojich zamestnancov a vytvárať pracovné prostredie bez obťažovania.

Jednotliví vedúci pracovníci sú priamo zodpovední za implementáciu týchto pravidiel a ich sprostredkovanie zamestnancom vo svojej organizácii. Pre úspešnú implementáciu týchto pravidiel je však nevyhnutné, aby ich dodržiavali a podporovali všetci riaditelia, vedúci pracovníci a zamestnanci.

Boj proti obťažovaniu

Každý zamestnanec má právo pracovať v profesionálnom prostredí, ktoré podporuje rovnosť pracovných príležitostí a potláča praktiky diskriminácie vrátane sexuálneho násillia a iných foriem obťažovania na základe rasy, národnosti, náboženstva, veku, zdravotného postihnutia alebo iných chránených kategórií. Spoločnosť nebude tolerovať ani umožňovať diskrimináciu alebo obťažovanie, či už zo strany zamestnanca, manažmentu, klienta, dodávateľa alebo návštevníka Spoločnosti. Spoločnosť vyzýva zamestnancov a očakáva, že okamžite nahlásia všetky prípady diskriminácie alebo obťažovania svojmu nadriadenému, ktorémukoľvek vedúcemu Oddelenia ľudských zdrojov, ktorémukoľvek členovi Vedúcej rady, ktorémukoľvek právnikovi z Právneho oddelenia alebo na horúcu linku pre dodržiavanie predpisov Spoločnosti MTI. Dobrovoľný osobný vzťah medzi spolupracovníkmi predstavuje osobitnú situáciu, v ktorej sa môžu vyskytnúť tvrdenia o sexuálnom obťažovaní – ako je uvedené nižšie v časti Konflikt záujmov – o takýchto vzťahoch je potrebné informovať svojho nadriadeného alebo manažéra ľudských zdrojov.

Spoločnosť zakazuje odvetné opatrenia voči každému zamestnancovi, ktorý v dobrej viere nahlási údajnú diskrimináciu alebo nezákonné obťažovanie alebo ktorý v dobrej viere spolupracuje pri vyšetrovaní takéhoto oznámenia. Akékoľvek vnímané odvetné opatrenia by sa mali okamžite nahlásiť podľa vyššie uvedených postupov.

Príbuzní na pracovisku

Hoci zámerom Spoločnosti nie je odrádzať od zamestnávania príbuzných alebo iných blízkych osôb, Spoločnosť vyžaduje jasné hranice medzi osobnými a pracovnými vzťahmi každého zamestnanca. Príbuzný môže byť prijatý do zamestnania len vtedy, ak on/ona nebude pracovať - 4 - priamo pre príbuzného alebo na neho dohliadať. Príbuzný nesmie mať priamu ani nepriamu kontrolu nad odmeňovaním a/alebo kariérnym postupom/pracovnými povinnosťami príbuzného. Ak sa dvaja zamestnanci stanú príbuznými po tom, čo už boli zamestnaní, Spoločnosť sa pokúsi jednu zo strán preradiť alebo inak zmierniť vplyv zmeny, aby sa zabezpečil súlad s týmito pravidlami. V prípade potreby môže byť jeden zo zamestnancov požiadaný, aby opustil Spoločnosť.

Pred prijatím do zamestnania, povýšením alebo preložením sú zamestnanci povinní informovať svojho nadriadeného a Riaditeľa oddelenia ľudských zdrojov o skutočných alebo potenciálnych situáciách týkajúcich sa zamestnania príbuzného. Ak sa v súčasnosti zamestnaní zamestnanci stanú príbuznými alebo inak blízkymi osobami, sú taktiež povinní informovať svojho nadriadeného a Riaditeľa oddelenia ľudských zdrojov.

Zásadný význam spravodlivej hospodárskej súťaže a dodržiavania protimonopolných zákonov a zákonov o regulácii obchodu

Na trhu budeme súťažiť čestne a legitímne. Každý z nás musí konať čestne voči zákazníkom, dodávateľom a konkurentom Spoločnosti, ako aj voči sebe navzájom. Nikto z nás nesmie získať nekalú výhodu prostredníctvom manipulácie, zatajovania, zneužitia dôverných informácií, skresľovania podstatných skutočností alebo akéhokoľvek iného nekalého konania.

Spoločnosť MTI bude taktiež dodržiavať protimonopolné zákony. Hoci sú tieto zákony komplexné a nie je ľahké ich zhrnúť, prinajmenšom vyžadujú, aby medzi spoločnosťou MTI a jej konkurentmi neexistovali žiadne dohody alebo dojednania, ktoré by ovplyvňovali ceny, podmienky predaja alebo ktoré by neprimerane obmedzovali úplnú a spravodlivú hospodársku súťaž. Protimonopolné zákony sa vzťahujú na mnohé aspekty správania pri podnikaní. Zamestnanci, ktorí sú zodpovední za oblasti podnikania, ktoré sa riadia týmito zákonmi, ich musia poznať.

Nebudeme viesť žiadne rokovania ani udržiavať kontakty s konkurenciou týkajúce sa cien, ktoré nastavuje spoločnosť MTI alebo iné subjekty. Toto obmedzenie platí aj pre kontakty s našimi dodávateľmi a zákazníkmi, s výnimkou diskusií týkajúcich sa priamych transakcií spoločnosti MTI s týmito stranami.

Dohody alebo dohovory medzi konkurentmi o územiach alebo trhoch, na ktorých sa budú predávať konkurenčné výrobky, sú vo všeobecnosti nezákonné. Preto sa o týchto témach nesmie s konkurenciou diskutovať. Ďalej by nemali existovať žiadne dohody s inými stranami ohľadne osôb alebo spoločností, ktorým sa nebudú predávať produkty alebo služby (dohody o výhradnom predaji na primerané obdobie možno uzavrieť s predchádzajúcim súhlasom Právneho oddelenia).

Stretnutia obchodných združení a iné priemyselné stretnutia zvyčajne slúžia na legitímne a užitočné účely. Na týchto stretnutiach sa však stretávajú aj konkurenti, ktorí môžu chcieť

diskutovať o otázkach spoločného záujmu. Je potrebné vyhnúť sa akejkolvek diskusii, činnosti alebo transakcii, ktorej súčasťou by mohlo byť zakázané správanie, a to bez ohľadu na miesto.

Licencovanie patentov, know-how a iných technológií často predstavuje dôležité problémy týkajúce sa interpretácie protimonopolných zákonov. Preto je veľmi dôležité, aby zamestnanci bezodkladne informovali Právne oddelenie, keď sa vážne zvažujú akékoľvek licenčné zmluvy.

Medzi zákony upravujúce otázky regulácie obchodu patria zákony proti bojkotom, zákony týkajúce sa embárg Spojených štátov amerických a zákony o kontrole vývozu. Zamestnanci zodpovední za záležitosti, na ktoré sa vzťahujú tieto zákony, musia poznať dané zákony aj obmedzenia, ktoré z nich vyplývajú, a v prípade potreby by sa mali poradiť s Právnym oddelením. Mnohé zahraničné krajiny majú vlastné protimonopolné zákony, z ktorých niektoré sa výrazne líšia od protimonopolných zákonov Spojených štátov amerických. Zamestnanci zodpovední za podnikanie spoločnosti MTI v zahraničí musia poznať tieto zákony aj ich uplatňovanie a v prípade potreby by sa mali poradiť s Právnym oddelením.

Vzťahy s komunitou

Spoločnosť MTI sa zaväzuje byť dobrou právnickou osobou. Spoločnosť MTI si uvedomuje, že konštruktívne interakcie so spoločnosťou a pozitívne vzťahy s hostiteľskými komunitami sú dôležité z hľadiska úspešného podnikania. Tieto ciele môžeme dosiahnuť takým spôsobom podnikania, ktorý prispeje k celkovej ekonomickej vitalite hostiteľskej komunity, prevádzkovaním našich zariadení v súlade so zákonmi a predpismi na ochranu životného prostredia a podporovaním a presadzovaním verejných pravidiel, ktoré podporujú riadne fungovanie našich firiem a zároveň zohľadňujú záujmy zamestnancov a komunity.

Vlastnícke a dôverné informácie spoločnosti MTI by mali byť chránené

Všetci sme povinní zachovávať mlčanlivosť o chránených a dôverných informáciách spoločnosti MTI a našich zákazníkov. Ochrana našich vlastníckych a dôverných informácií – vrátane nášho duševného vlastníctva a obchodných záznamov – je nevyhnutná kvôli udržaniu nášho postavenia v rámci konkurencie.

Mnohé informácie, ktoré získavame v oblasti výskumu, výroby, marketingu, predaja, práva a financií sú originálneho charakteru, mimoriadne dôverné a ich ochrana je veľmi dôležitá pre náš pokračujúci úspech. Mali by sme ich chrániť a neposkytovať ich externým osobám s výnimkou schválených obchodných účelov a s legitímnymi zárukami. Tí z nás, ktorí pracujú s našimi chránenými a dôvernými informáciami, môžu byť požiadaní, aby podpísali dohody, ktoré nám pripomínajú našu povinnosť nezverejňovať takéto informácie, a to počas zamestnania, ako aj po odchode zo spoločnosti MTI.

Lojalita, integrita a zdravý úsudok nás všetkých, v práci aj mimo nej, sú nevyhnutné pre ochranu vlastníckych a dôverných informácií spoločnosti MTI.

Ochrana a používanie majetku Spoločnosti

Aktíva spoločnosti MTI sú cenné zdroje, ktoré vlastní, na ktoré má licenciu alebo ktoré jej patria iným spôsobom. Všetci riaditelia, vedúci pracovníci a zamestnanci sú zodpovední za ochranu tohto majetku a zabezpečenie jeho efektívneho využívania, ako aj za elimináciu strát - 6 - vyplývajúcich z krádeže, nedbalosti a plytvania. Všetky aktíva Spoločnosti by sa mali používať len na legitímne obchodné účely. Používanie majetku Spoločnosti na osobné účely bez povolenia je zakázané.

Riaditelia, vedúci pracovníci a zamestnanci nesmú používať dôverné informácie

Zákon zakazuje riaditeľom, vedúcim pracovníkom a zamestnancom používať alebo poskytovať iným osobám finančne významné neverejné informácie týkajúce sa spoločnosti MTI na účely rozhodovania o kúpe alebo predaji cenných papierov Spoločnosti.

Finančne významné informácie sú všetky informácie, ktoré môže investor považovať za dôležité pri rozhodovaní o kúpe, predaji alebo držbe cenných papierov. Príklady niektorých typov finančne významných informácií zahŕňajú okrem iného: finančné výsledky, finančné prognózy, zmeny v dividendách, možné fúzie, akvizície, odpredaje alebo spoločné podniky a informácie týkajúce sa významných objavov, dôležitého vývoja produktov, významných súdnych sporov a významných zmien v smerovaní podnikania.

Informácie sa považujú za neverejné, pokiaľ neboli primerane zverejnené. Príkladmi primeraného zverejnenia sú verejné podania na formulári 8-K Komisii pre cenné papiere a burzy Spojených štátov amerických, vydávanie tlačových správ alebo tlačové konferencie či konferenčné hovory, na ktorých sa môžu zúčastniť alebo si ich vypočuť záujemcovia z radov verejnosti za predpokladu, že sú vopred primerane ohlásené. Informácie musia byť nielen zverejnené, ale musí byť aj dostatočný čas na to, aby sa o nich trh ako celok dozvedel – pred akýmikoľvek transakciami s akciami spoločnosti MTI, ktoré uskutočnili jej riaditelia, vedúci pracovníci alebo zamestnanci disponujúci takýmito informáciami.

Obchodovanie riaditeľa, vedúceho pracovníka alebo zamestnanca s cennými papiermi spoločnosti MTI na trhu využitím finančne významných neverejných informácií alebo obchodovanie zo strany iných osôb, ktoré získali finančne významné neverejné informácie od niektorého z týchto pracovníkov, je zakázané a okrem zrejmých etických aspektov sa tieto osoby vystavujú trestnému alebo občianskoprávnemu stíhaniu.

Všetci musíme byť opatrní a za žiadnych okolností – či už na stretnutiach v rámci pracovného dňa, alebo na neformálnych diskusiách po pracovnom čase – nevyzradiť dôverné informácie nezúčastneným osobám, či úmyselne alebo neúmyselne. Na žiadosti o informácie od médií, finančnej komunity, investorov a iných osôb môžu odpovedať len oprávnení pracovníci spoločnosti MTI. My ostatní by sme mali všetky takéto otázky bezodkladne adresovať Riaditeľovi pre podnikovú komunikáciu na telefónnom čísle 212-878-1840 alebo Vedúcemu oddelenia pre vzťahy s investormi na telefónnom čísle 212-878-1831.

Ak máte pochybnosti o tom, či je určitá informácia finančne významná alebo či bola primerane zverejnená na verejnosti a trhu, musíte sa obrátiť na Úradníka pre dodržiavanie predpisov a zdržať sa obchodovania s cennými papiermi spoločnosti MTI alebo zverejňovania takýchto informácií osobám mimo spoločnosti MTI, kým nebudete mať vedomosť, že takáto informácia nie je finančne významná alebo že bola primerane zverejnená.

Konfliktom záujmov sa treba vyhýbať

Spoločnosť MTI rešpektuje práva svojich riaditeľov, vedúcich pracovníkov a zamestnancov týkajúcich sa správy svojich záležitostí a investícií. Zároveň by sa však každý z nás mal vyhýbať situáciám, ktoré predstavujú potenciálny konflikt medzi našimi záujmami a záujmami spoločnosti MTI. Všetci sme spoločnosti MTI zaviazaní lojalitou a mali by sme sa vyhýbať akýmkoľvek investíciám alebo združeniam, ktoré zasahujú do nášho nezávislého, zdravého úsudku v najlepšom záujme spoločnosti MTI. Je preto potrebné vyhýbať sa akýmkoľvek činnostiam, ktoré vytvárajú dojem konfliktu záujmov. Okolnosti, ktoré môžu viesť ku konfliktu záujmov, nie sú vždy zrejmé a môžu vzniknúť napriek našim najlepším úmyslom.

Konflikt záujmov existuje, ak naše vonkajšie záujmy nepriaznivo ovplyvňujú našu motiváciu alebo výkon v mene Spoločnosti. Napríklad externé investície môžu za určitých okolností viesť ku konfliktu záujmov. Súhlasné osobné vzťahy medzi dvoma osobami, ktoré sú zamestnancami spoločnosti MTI, môžu tiež predstavovať skutočný alebo zdanlivý konflikt záujmov, a preto musia byť oznámené príslušným vedúcim pracovníkom alebo manažérom z oddelenia ľudských zdrojov.

Konflikt záujmov vzniká aj vtedy, keď riaditeľ, vedúci pracovník, zamestnanec alebo jeho rodinný príslušník požíva z pozície svojej funkcie v Spoločnosti neprimerané osobné výhody, ako sú napríklad dary alebo pohostenie. Hoci sa obchodné služby podporujú, spoločnosť MTI zakazuje, aby ktorýkoľvek riaditeľ, vedúci pracovník alebo zamestnanec prijal alebo dostal od dodávateľov alebo zákazníkov Spoločnosti akúkoľvek pôžičku, dar, pozornosť, pohostenie alebo iný predmet peňažnej hodnoty, ktorý má vyššiu ako symbolickú alebo nepatrnú hodnotu. Okrem toho sú takéto dary povolené len vtedy, ak sa neposkytujú alebo neprijímajú pravidelne alebo často. Nikdy by sme nemali prijímať dary, služby, výlety alebo pohostenie, o ktorých by sa mohlo odôvodnene predpokladať, že ovplyvňujú naše rozhodovanie alebo konanie pri výkone našich povinností.

Všetci zamestnanci sú povinní bezodkladne oznámiť svojim nadriadeným, oddeleniu Interného auditu alebo Úradníkovi pre dodržiavanie predpisov akúkoľvek skutočnosť alebo okolnosť, ktorá môže zahŕňať konflikt záujmov. Riaditelia musia takéto informácie poskytnúť Výboru pre správu a riadenie spoločnosti a menovanie predstavenstva. Takéto informácie by sa mali zverejniť pred prijatím opatrenia alebo pred tým, ako sa potenciálny konflikt prejaví. Takéto zverejnenie môže pomôcť riaditeľom, vedúcim pracovníkom a zamestnancom pri riešení pochybností o správnosti určitého konania.

Firemné príležitosti sa nesmú zneužívať

Keď sa naskytne konkrétna príležitosť, voči spoločnosti MTI sme povinní presadzovať jej legitímne záujmy. Je zakázané (i) využívať pre seba príležitosti, ktoré sa objavujú vďaka využívaniu majetku alebo informácií Spoločnosti alebo vďaka nášmu postaveniu v Spoločnosti; (ii) využívať

majetok, informácie alebo naše postavenie v Spoločnosti MTI na osobný prospech; alebo (iii) priamo alebo nepriamo súťažiť so Spoločnosťou o obchodné príležitosti.

Musia sa viesť presné obchodné záznamy

Zásadou spoločnosti MTI je zachovávať integritu svojich obchodných záznamov. Obchodné záznamy spoločnosti MTI musia byť vždy pripravené presne a spoľahlivo, a pritom byť riadne uložené. Všetky transakcie sa musia vykonávať v súlade so všeobecným alebo osobitným povolením spoločnosti MTI. Účtovné knihy, záznamy a účty spoločnosti MTI musia presne odrážať všetky transakcie spoločnosti MTI, ako aj všetky ostatné prípady, ktoré sú predmetom osobitnej regulačnej požiadavky na vedenie záznamov.

Každý zamestnanec, ktorý má informácie alebo vie o akomkoľvek utajenom fonde alebo majetku, o akomkoľvek falošnom alebo umelom zápise v účtovných knihách a záznamoch spoločnosti MTI alebo o akejkoľvek neprímeranej platbe, musí túto záležitosť bezodkladne oznámiť Kontrolórovi divízie, Podnikovému kontrolórovi, Úradníkovi pre dodržiavanie predpisov alebo Výboru predstavenstva spoločnosti MTI pre audit.

Korupcia je zakázaná

Zásady spoločnosti MTI zakazujú zamestnancom alebo osobám konajúcim v jej mene poskytovať akékoľvek platby alebo výhody akejkoľvek osobe alebo subjektu s cieľom neoprávnene ovplyvniť štátneho úradníka alebo získať nekalú obchodnú výhodu.

Očakávame, že naši riaditelia, vedúci pracovníci a zamestnanci budú dodržiavať všetky zákony proti úplatkárstvu a korupcii vrátane zákona o zahraničných korupčných praktikách, ktorý zakazuje uskutočnenie alebo ponúknutie akejkoľvek platby akémukoľvek zahraničnému úradníkovi s cieľom podnietiť daného úradníka, aby ovplyvnil akýkoľvek vládny akt alebo rozhodnutie, prípadne pomohol spoločnosti MTI získať alebo udržať si obchod. Nikto z nás nesmie v mene spoločnosti MTI poskytnúť úplatok, platbu alebo dar žiadnemu štátnemu úradníkovi kdekoľvek na svete, ani ju poskytnúť prostredníctvom inej osoby, a to bez ohľadu na to, či ide o úmysel ovplyvniť alebo nie. Toto stanovisko zaujímame nielen preto, že takýto úplatok, platba alebo dar by boli v rozpore so zákonom, ale aj preto, že sa zasadzujeme za dobrú správu vecí verejných a spravodlivý a nestranný výkon zákonov.

Spoločnosť MTI taktiež zakazuje „obchodnú korupciu“, ktorá je v mnohých krajinách nezákonná. Obchodná korupcia zahŕňa poskytnutie niečoho hodnotného obchodnému zástupcovi bez vedomia jeho mandanta s úmyslom ovplyvniť obchodné správanie mandanta. Príkladom môže byť vyplatenie peňazí alebo poskytnutie daru zamestnancovi zákazníka v nádeji, že zamestnanec ovplyvní zákazníka, aby si kúpil naše produkty. Zapojenie sa do obchodnej korupcie je nezákonné podľa federálnych zákonov Spojených štátov amerických a zákonov viacerých štátov, ako aj podľa zákonov viacerých krajín mimo Spojených štátov amerických. Je dôležité, aby všetci vedúci pracovníci spoločnosti MTI dodržiavali prísne zásady proti obchodnej korupcii a ubezpečili sa, že ich dodržiavajú tí, ktorí im podliehajú.

Dary zákazníkovi alebo iným osobám v hodnote vyššej ako symbolickej môžu v niektorých situáciách vytvárať dojem neprimeraného vplyvu; preto by sa všetky takéto dary mali prerokovať s nadriadenými darcu, aby sa potvrdila vhodnosť daru. Sporné situácie by sa mali prediskutovať s Úradníkom pre dodržiavanie predpisov.

Príspevky spoločnosti na politickú činnosť sú obmedzené

Spoločnosť MTI má podľa zákonov Spojených štátov amerických ako právnická osoba zakázané prispievať kandidátom do federálnych úradov.